

Protocol bij Ongewenst Gedrag

Hellas Utrecht wil een vereniging zijn waar iedereen met plezier en op een veilige manier zijn of haar sport kan beleven en beoefenen op een geheel eigen manier waarbij de leden c.q. vrijwilligers in die veiligheid geen druk of dwang van derden ervaren of zich beperkt voelen in hun lidmaatschap en het contact met andere leden.

Een sportvereniging staat echter ook midden in de samenleving. Daar waar in deze samenleving allerlei vormen van ongewenst gedrag voorkomen zou dit ook in onze vereniging kunnen voorkomen. Ongewenste gedragingen kunnen het gevoel van plezier en veiligheid in belangrijke mate aantasten. Dit kan voor veel vervelende emoties zorgen.

Definitie van Ongewenst Gedrag

Onder ongewenst gedrag vallen diverse vormen van intimidatie en bedreiging:

1. Pesten. Pesten kan op velerlei wijze plaatsvinden en heeft doorgaans een grote en destructieve invloed op degene die gepest wordt: We noemen o.a. pesten met lichaamsbouw, pesten met prestaties, pesten met eigenschappen, bepaalde personen isoleren, roddelen, dwingen tot doen van de rotklusjes, belemmeren in de sportuitoefening et cetera.
2. Verbale agressie. Denk hierbij aan schelden, intimiderende opmerkingen, dreigende taal et cetera.
3. Agressie en geweld. Allerlei direct fysieke vormen van agressie en geweld als schoppen, slaan, spugen, bijten, vastgrijpen e.d. Ook intimideren en/of agressief negeren.
4. Seksuele intimidatie. Seksuele intimidatie kan ook op velerlei wijze bestaan: Het maken van seksuele toespelingen, ongewenste aanrakingen, het betreden van de kleedkamer van de andere sekse, poging tot aanranding dan wel verkrachting.
5. Discriminatie. Denk aan discriminatie vanwege huidskleur en afkomst, maar ook aan andere vormen als prestatie, karakter, opleiding, godsdienst, handicap, geaardheid of ander gedrag waardoor mensen zich voelen buitengesloten.

Dit ongewenste gedrag kan de sportsfeer erg verzieken en zich eigenlijk op alle niveaus afspelen:

- Tussen leden onderling.
- Van train(st)er naar atleet/atlete.
- Van atleet/atlete naar train(st)er.
- Van ouders naar alle andere partijen.
- Van alle andere partijen naar ouders.
- Van buiten de vereniging naar leden

Ongewenst gedrag als bovenomschreven is altijd een vorm van intimidatie waarbij de ene partij zich op een destructieve en schadelijke wijze gedraagt ten opzichte van de andere partij.

In het bijzonder daar waar het de omgang van ouderen naar jongeren betreft is er ook sprake van macht en machtsmisbruik.

Het ongewenst gedrag kan plaatsvinden binnen de grenzen van de club (terrein, sporthal, gymzaal, wedstrijden, kamp/weekenden), maar ook via allerlei communicatiemiddelen als telefoon, internet e.d. Beide situaties kunnen tot een melding leiden.

2. Maatregelen:

1. Ieder lid van Hellas heeft het recht om ongewenst gedrag te signaleren en te melden. Dit recht geldt ook voor de naast betrokkenen als familieleden, vriend(inn)en etcetera.
2. Een melding kan plaatsvinden bij een van de train(st)ers of bij een van de bestuursleden.
3. De eigen train(st)ers van betrokken atleten zijn doorgaans de eersten die dit gedrag signaleren. In geval er een melding binnenkomt bij een van de andere train(st)ers c.q. bestuursleden zullen deze train(st)ers als eerste op de hoogte worden gesteld. Aangezien onze vereniging ook werkt met jonge train(st)ers en het niet wenselijk is om al te jonge train(st)ers met ingewikkelde problematiek op te zadelen, zal in deze situaties een aangewezen contactpersoon van de afdeling het aanspreekpunt zijn. Mocht deze persoon niet de aangewezen persoon zijn om een incident te melden, dan kan dit worden gemeld bij de de vertrouwenscontactperso(o)n(en) van Hellas Utrecht.
4. Zij gaan met betrokken atleten in gesprek om een eerste indruk te krijgen van wat er is gebeurd of van wat er gaande is.
5. Waar dit haalbaar lijkt, wordt het probleem ook tussen genoemde betrokkenen (train(st)ers plus atleten opgelost.
6. Indien er sprake is van een slachtoffer (= iemand die zich slachtoffer voelt van ongewenst gedrag van een ander) kan deze verwezen worden naar de vertrouwenscontactpersoon.
7. De vertrouwenscontactpersoon neemt in deze gezien zijn functie een afwachtende houding aan. Hij of zij is in eerste instantie beschikbaar voor het slachtoffer van ongewenst gedrag (of diens vertegenwoordigers) indien deze dat ook wenst. De vertrouwenscontactpersoon kan wel door anderen (bestuur, train(st)ers) gevraagd worden om eens te polsen bij het slachtoffer. De vertrouwenscontactpersoon werkt echter strikt binnen een vertrouwensrelatie met betrokkenen en het protocol van aanspreken en sanctioneren valt binnen de openbaarheid.
8. Indien het ongewenste gedrag omschreven kan worden als: heftig, schadelijk, gewelddadig, duidelijk grensoverschrijdend et cetera, dient er altijd een doormelding plaats te vinden naar het bestuurslid met portefeuille Veiligheid. Hier blijft een moment van persoonlijke inschatting van de betrokken train(st)ers. Regel: Meldt liever wel dan niet! Dit geldt uiteraard ook voor die gevallen waar de eigen train(st)ers er met betrokkenen niet uitkomen en de gesprekken leiden tot een patstelling.
9. In deze laatste gevallen zal ook nagedacht moeten worden over eventuele sanctionering. Tot de sancties behoren: meer pedagogisch/sportieve maatregelen bij de lichtere vormen van ongewenst gedrag; schorsing dan wel verwijderen uit de club bij de zwaardere vormen van ongewenst gedrag dan wel bij herhaling. Eerstgenoemde sancties kunnen door de eigen train(st)ers worden uitgevaardigd. Er wordt dan melding van gedaan bij een van de leden van het dagelijks bestuur. De zwaardere sancties als schorsing e.d. worden direct door het dagelijks bestuur uitgevaardigd.
10. Het bestuur wordt altijd van een eventueel te nemen maatregel ingelicht voorafgaande aan de tenuitvoerlegging.
11. Bij jeugdige atleten (tot 16 jaar) kunnen de ouders c.q. verantwoordelijken van betrokken atleten worden ingelicht over de ontstane situatie en de eventuele sancties.
12. Leden van het bestuur kunnen ook op eigen initiatief contact opnemen met een train(st)er als hen zaken ter ore komen die lijken op ongewenst gedrag.
13. Voor vragen en meldingen van veiligheidsincidenten die om een vertrouwelijke afhandeling vragen is het meldpunt via vertrouwenscontactpersoon@hellasutrecht.nl bereikbaar. Voor afhandeling en beantwoording van veiligheidsincidenten die niet om een vertrouwelijke afhandeling vragen kan de veiligheidssportefeuillehouder van het dagelijks bestuur (Marijn Kwant) bereikt worden via secretaris@hellasutrecht.nl.

